LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

COMPETENCIA 8 – TRABAJO EN EQUIPO

OBJETIVOS:

- **Organizar el Ministerio Joven de la iglesia local en equipos y fortalecer las acciones, programas y proyectos con énfasis en el discipulado.**
- **Saber escuchar y lidiar con todos los tipos de personas y objetivos, creando así grupos fuertes y comprometidos con la misión.**
- **Saber valorar las relaciones y las necesidades de las personas, volviendo fuertes, humanos y cada vez más unidos a los equipos.**

“MÁS VALEN DOS QUE UNO, PORQUE OBTIENEN MÁS FRUTO DE SU ESFUERZO”.

ECLESIASTÉS 4:9-12 (NVI)

#VIDAENCOMUNIDAD

El ser humano salió de las manos de Dios trayendo en su ADN la necesidad de vivir en comunidad. El ser humano fue predestinado por Dios para vivir en comunidad y este principio también se aplica al trabajo.

EL TRABAJO EN EQUIPO SE CONSIDERA COMO PROPULSOR DEL PROCESO PARA MEJORAR LA CALIDAD EN LAS ORGANIZACIONES, SIN EMBARGO, EN LA PRÁCTICA POCO QUE SE SABE SOBRE CÓMO IMPLEMENTAR O UTILIZAR EQUIPOS PARA OBTENER EL MÁXIMO RENDIMIENTO.

LA BASE DEL PROCESO

EL TRABAJO EN EQUIPO ES VISTO COMO PROPULSOR EN EL PROCESO DE MEJORAR LA CALIDAD EN LAS ORGANIZACIONES. SIN EMBARGO, EN LA PRÁCTICA, SE OBSERVA QUE POCO SE SABE SOBRE CÓMO IMPLEMENTAR O UTILIZAR EQUIPOS PARA OBTENER EL MÁXIMO RENDIMIENTO.

¿QUÉ ES UN EQUIPO?

“Un pequeño número de personas con habilidades complementarias, comprometidas con el mismo objetivo, las mismas metas de desempeño y el mismo enfoque, por las que se consideran mutuamente responsables”.

COMPROMISO

UNA MARCA

Lo que los convierte en un equipo es el compromiso que tienen unos con otros y con la misión de la iglesia. Tienen la capacidad de atacar problemas complejos y crónicos, descubriendo soluciones eficaces y permanentes.

VISIÓN Y SINERGIA

La sinergia, en el equipo JA, es el resultado de la alineación de la visión sobre el discipulado de los jóvenes adventistas, y como consecuencia, las acciones propuestas por el ministerio joven son relevantes en la comunidad.

EQUIPOS "BUENOS" O "MALOS"

La característica fundamental del equipo relativamente no alineado, es el desperdicio de energía.

Cuando un equipo se alinea, surge una unidad de dirección y hay menos desperdicio de energía:

“El líder necesita demostrar aprecio por aquellos con quienes trabaja y crear, entre los miembros del equipo, un clima familiar, en el que compartan preocupaciones y alegrías, intercalando las demandas del trabajo con momentos de conmemoraciones y de ocio”.

McGee-Cooper and Trammell (2002)

Hay un propósito común, una visión compartida, y la comprensión de como complementar los esfuerzos de los otros.
“Quienes forman parte del equipo, no sacrifican sus intereses personales por la visión del equipo; sino que, la visión compartida se transforma en una prolongación de sus visiones personales”.

EQUIPOS JA DE ÉXITO

Los equipos JA más exitosos serán aquellos que aprendan más rápidamente a transformar la visión discipuladora en acciones creativas e intencionales. El desafío es encontrar nuevos caminos (creatividad e innovación) sin perder la intencionalidad y dirección (visión discipuladora).

El trabajo en equipo funciona mejor en una cultura en la que todos tienen voz y la voz de cada uno es escuchada, tienen la oportunidad de aportar ideas, y los resultados son mejores soluciones.

Algunas de las dificultades encontradas son la falta de compromiso y de diálogo entre los miembros y los líderes.

El papel del líder JA, es catalizar la sinergia, a través de la moderación de las conversaciones y crear relaciones saludables dentro del equipo. Los miembros de los equipos JA necesitan sentir que, más que de un equipo de trabajo, forman parte de una comunidad, que están trabajando por una causa y que forman parte de un gran proyecto que tiene propósitos eternos.

“El líder necesita demostrar aprecio por aquellos con quienes trabaja y crear, entre los miembros del equipo, un clima familiar, en el que compartan preocupaciones y alegrías, intercalando las demandas del trabajo con momentos de conmemoraciones y de ocio”.

McGee-Cooper and Trammell (2002)

IMPLEMENTACIÓN DE EQUIPOS JA

Hay varios factores que dificultan la implementación de equipos, y entre los principales, está el conflicto entre los objetivos individuales de los miembros del equipo y los objetivos generales del equipo.

"... El mayor enemigo del equipo es el ego. Cuando alguien dice: ¿cómo puedo favorecerme personalmente? Ese alguien tiene que ser retirado del equipo".

CAPACITACIÓN DE EQUIPOS

Implementar equipos sin dar el **ENTRENAMIENTO Y LA CAPACITACIÓN** necesaria para que estos equipos maduren, es un camino seguro para el fracaso.

Formando equipos de éxito

1. Decir claramente lo que se espera del equipo
2. Enaltecer el valor del trabajo en equipo
3. Establecer confianza en el equipo, estimulándola y orientándola para la ejecución de un trabajo factible
4. Ofrecer feedback
5. Reconocer el buen desempeño
6. Celebrar las victorias alcanzadas

CAPACITAR ES NECESARIO

El líder JA debe capacitar a las personas que forman parte de ese equipo. Debe buscar la ayuda del pastor del distrito y del coordinador JA para potenciar la preparación del equipo, sabiendo diferenciar y dividir las funciones y dones de cada uno.

Otras oportunidades de entrenamiento son las convenciones JA, promovidas por el departamento del Ministerio Joven de la Asociación/Misión, el club de líderes JA, el Programa de Desarrollo de Líderes (PDL JA) y los entrenamientos ofrecidos por las demás áreas de la iglesia.

Cuando el trabajo en equipo contagia al líder JA, todos los jóvenes empiezan a trabajar juntos, potenciando las acciones sin barreras (“todos en un solo equipo”) y moviéndose juntos en la misma dirección.

CÓMO ORGANIZAR REUNIONES PRODUCTIVAS CON EL EQUIPO JA

A) SER CLARO SOBRE SUS INTENCIONES: EL LÍDER DEBE LOGRAR QUE LOS PARTICIPANTES SEAN CONSCIENTES DE SU INTENCIÓN, PARA QUE TODOS PUEDAN CAMINAR EN LA MISMA DIRECCIÓN.

B) CONSIDERAR EL ESPACIO DE LA REUNIÓN: CONSTRUIR RELACIONES ES MÁS FÁCIL EN UN LUGAR MÁS CÓMODO, DONDE LOS PARTICIPANTES PUEDAN RELAJARSE.

C) DEFINIR REGLAS EXPLÍCITAS, SOBRE LA BASE DE INTENCIONES CLARAS: TOMARSE UNO O DOS MINUTOS PARA SOLICITAR QUE TODOS CUMPLAN DICHAS REGLAS EN UNA REUNIÓN.

CÓMO ORGANIZAR REUNIONES PRODUCTIVAS CON EL EQUIPO JA

D) COMENZAR CON UNA PREGUNTA PERSONAL: INICIAR LA REUNIÓN CON UNA PREGUNTA PERSONAL QUE CADA PARTICIPANTE EN LA SALA PUEDA RESPONDER BREVEMENTE.

E) HACER LA REUNIÓN INTERACTIVA: HAY QUE SER UN LÍDER VALIENTE Y FUERTE PARA PERMITIR QUE LOS DEMÁS HABLEN. EL LÍDER TENDRÁ QUE LLEVAR A LA GENTE EN UNA DIRECCIÓN, PERO DE UNA FORMA DIFERENTE, EN LA QUE PASARÁ EL 80% DEL TIEMPO ESCUCHANDO Y EL 20% HABLANDO, EN LUGAR DEL 80% DEL TIEMPO HABLANDO Y EL 20% ESCUCHANDO.

F) USAR GRUPOS DE DISCUSIONES MENORES: PARTIENDO DE ESE PENSAMIENTO, LAS RELACIONES SE DAN CON MAYOR FACILIDAD, EMPATÍA, TIENDEN A FUNCIONAR DE MANERA EFICAZ Y LOS RESULTADOS SON LOS MEJORES. NO OLVIDAR QUE LAS PERSONAS SON MÁS IMPORTANTES QUE LAS COSAS.

EL EQUIPO JA Y SUS LÍDERES

EL LÍDER JA Y SU EQUIPO NO DEBEN SER INDIVIDUALISTAS. ELLOS DEBEN ENTENDER QUE FORMAN PARTE DE UN EQUIPO MAYOR QUE ESTÁ BAJO EL LIDERAZGO DEL PASTOR DEL DISTRITO.

ALGUNOS CONSEJOS VALIOSOS:

- Presentar el plan de acción JA a su pastor distrital.
- No hacer planes con el equipo JA de su iglesia o con otros líderes JA de otras iglesias, sin consultar con el pastor.
- Participar en las reuniones y actividades promovidas por el pastor del distrito.
- Recordar que el Ministerio Joven debe ayudar al pastor del distrito en la realización de su pastoreado.
- No olvidar que el pastor ordenado es la mayor autoridad eclesiástica de la iglesia.

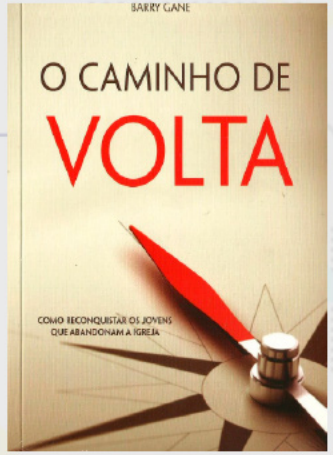
EL EQUIPO JA Y EL DEPARTAMENTAL JA DE LA ASOCIACIÓN/MISIÓN

Una buena oportunidad para trabajar el plan de acción con el líder de jóvenes del campo y su equipo, es la convención anual de líderes.

Aún los mejores líderes saben ser liderados. ¡Se debe respetar a las autoridades!

ALGUNOS CREEN QUE TIENEN SUFICIENTE EXPERIENCIA Y QUE NO NECESITAN EL CONSEJO DEL DEPARTAMENTAL DEL MINISTERIO JOVEN DEL CAMPO.

“Un programa de jóvenes también influencia las percepciones de los jóvenes en cuanto al hecho de que la iglesia es abierta, acogedora, flexible y animada. Los jóvenes con un programa semanal del ministerio joven tienden más a ver a la iglesia como si esta estuviera creciendo que quienes no tienen ese programa. También notamos que los jóvenes de las iglesias con un ministerio joven significativo, son mucho más propensos a ver a la iglesia receptiva a las visitas. Sin embargo, se sucede lo contrario para aquellos que no cuentan con ese programa. En general, los jóvenes involucrados en un Ministerio Joven significativo son mucho más propensos a notar el clima de una iglesia saludable”.

SUGERENCIA DE LECTURA

GANE, Barry. *O caminho de volta.* Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2014, p. 91.