EL MINISTERIO JOVEN EN LA IGLESIA LOCAL

COMPETENCIA 6 – PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN EN LA IGLESIA LOCAL

OBJETIVOS:

- **Hacer el Ministerio Joven relevante para la iglesia local e integrar a los jóvenes en las acciones misioneras y en la vida de la iglesia.**
- **Preparar, a través de capacitaciones y materiales disponibles, y presentar un cronograma de acciones y propósitos para el ministerio.**

EL MINISTERIO JOVEN DE LA IGLESIA LOCAL NECESITA REALIZAR ACCIONES QUE SEAN INTENCIONALES, CREANDO UNA COMUNIDAD ¡INCLUSIVA!

Es necesario involucrarlos en la elaboración del plan de acción de la iglesia local.

¿QUÉ MODELO DE MINISTERIO JOVEN ESTÁ PRACTICANDO SU IGLESIA?

MODELO "MICKEY MOUSE DE UNA OREJA"

¿QUÉ MODELO DE MINISTERIO JOVEN ESTÁ PRACTICANDO SU IGLESIA?

MODELO IDEAL (INTERGENERACIONAL)

LA IGLESIA TAMBIÉN DEMUESTRA QUE ESTÁ SIGUIENDO EL MODELO IDEAL CUANDO:

- Alienta a las personas de todas las edades a participar en las actividades promovidas por los jóvenes.
- Los ancianos y demás líderes conocen los programas y acciones del Ministerio Joven.
- Se hacen esfuerzos para movilizar a los jóvenes de afuera hacia adentro.

¿CÓMO LA IGLESIA LOCAL PUEDE AYUDAR A LOS JÓVENES?

1. Dándoles la oportunidad de participar en la construcción del plan de acción de la iglesia local.

2. Dándoles la oportunidad de participar activamente en las diferentes actividades y programas de la iglesia.

3. Equipándolos y capacitándolos.

¿CÓMO LA IGLESIA LOCAL PUEDE AYUDAR A LOS JÓVENES?

4. Dándoles apoyo.

5. Siendo cordiales con ellos.

6. Atendiendo las necesidades de socialización de los jóvenes.

EL OBJETIVO DEL MINISTERIO JOVEN ADVENTISTA ES INVOLUCRAR A TODOS LOS JÓVENES EN ACTIVIDADES QUE HAGAN DE ELLOS MIEMBROS ACTIVOS DE LA IGLESIA Y QUE LOS CAPACITEN PARA LA MISIÓN.

EL MINISTERIO JOVEN SE ALEJA DE SU OBJETIVO CUANDO ASUME UNA VIDA PROPIA.

“A fin de que la obra pueda avanzar en todos los ramos, Dios pide vigor, celo y valor juveniles. Él ha escogido a los jóvenes para que ayuden en el progreso de su causa. El hacer planes con mente clara y ejecutarlos con mano valerosa, requiere energía fresca y no estropeada. Los jóvenes están invitados a dar a Dios la fuerza de su juventud, para que por el ejercicio de sus poderes, por reflexión aguda y acción vigorosa, le tributen gloria, e impartan salvación a sus semejantes”.

Obreros evangélicos, p. 69

EL LÍDER JA Y SU EQUIPO DE DIRECCIÓN

Los jóvenes se **MUEVEN** por una **CAUSA** y están dispuestos a invertir tiempo, dinero y talentos en proyectos que los lleven al protagonismo en la misión de la iglesia.

FUNCIONES DEL MINISTERIO JOVEN

- ASOCIADO
- SECRETARIO
- TESORERO
- ANCIANO JOVEN
- COORDINADOR ESPIRITUAL O CAPELLÁN
- COORDINADOR SOCIAL
- COORDINADOR DE PROYECTOS DE MISIÓN
- COORDINADOR DE CULTO Y ADORACIÓN

FUNCIONES DEL LÍDER JA DE LA IGLESIA LOCAL:

- Representa a los jóvenes en la junta de la Iglesia
- Convoca y dirige la comisión ejecutiva JA
- Lidera la construcción del plan de acción JA
- Representa a los jóvenes en las actividades de la Asociación/Misión
- Mantiene un contacto constante con el coordinador JA
- Prepara la agenda del ministerio
- Evalúa periódicamente las actividades del ministerio
- Promueve los eventos del ministerio
- Coordina los proyectos, acciones, programaciones y actividades recreativas
- Distribuye tareas en la realización de programas
- Visita a sus liderados;
- Promueve seminarios de debate de temas jóvenes; coordina en la iglesia local el Programa de Desarrollo de Líderes (PDL JA) e incentiva el cumplimiento de los requisitos para la investidura del líder JA
- Fortalece la causa, los ideales y la visión del discipulado en todos los planes y programas
- Promueve la participación de los jóvenes en las actividades del ministerio y en las demás actividades de la iglesia

LAS BASES DEL PLAN DE ACCIÓN JA

LA IGLESIA ESPERA QUE EL LÍDER JA COORDINE EQUIPOS DE TRABAJO QUE ATIENDAN LAS NECESIDADES DE LOS JÓVENES DE LA IGLESIA Y LOS INVOLUCREN EN UN PROGRAMA INTENCIONAL DE DISCIPULADO A TRAVÉS DE LA COMUNIÓN, RELACIÓN Y MISIÓN,

EL PLAN DE ACCIÓN JA INVOLUCRA DIVERSAS ACTIVIDADES QUE BUSCAN PROMOVEREL CICLO DE DISCIPULADO, TALES COMO:

- **Capacitar y motivar el liderazgo a través de la participación del equipo en las convenciones y cursos promovidos por la Asociación/Misión.**
- **Incentivar la participación de los jóvenes en la Escuela Sabática Joven.**
- **Reclutar y enviar a los jóvenes a la Misión Caleb.**
- **Promover y realizar el Campamento de verano.**
- **Conectar a los jóvenes con las acciones del Global Youth Day (Día Mundial de la Juventud).**
- **Involucrar a los jóvenes en las actividades de la Semana Santa.**
- **Organizar la campaña del proyecto Vida por Vidas.**
- **Involucrar a los jóvenes en el Impacto Esperanza.**
- **Organizar y realizar la Semana de Oración JA.**
- **Apoyar las acciones del proyecto Rompiendo el Silencio.**

Involucrar a los jóvenes en la campaña 'Más amor en Navidad'.
Implementar una Clase Bíblica Joven para el bautismo de primavera.

EL PLAN DE ACCIÓN JA INVOLUCRA DIVERSAS ACTIVIDADES QUE BUSCAN PROMOVER EL CICLO DE DISCIPULADO, TALES COMO:

- **En asociación con la secretaría, promover el Proyecto Reencuentro.**
- **Realizar el Culto Joven semanalmente.**
- **Coordinar las actividades sociales y deportivas de la Iglesia.**
- **Promover la realización de seminarios con temáticas jóvenes.**
- **Promover la vida en comunidad a través de los encuentros de Grupos Pequeños, bases, unidades y/o ministerios.**
- **Realizar programas especiales en fechas conmemorativas (Día de la Madre, San Valentín, Día del Padre, Día de los Difuntos, etc.).**
- **Promover la lectura del Reavivados por su Palabra y el proyecto #PrimeroDios.**

LA ESTRUCTURA BASE DEL MINISTERIO JOVEN EN LA IGLESIA LOCAL SON LOS EQUIPOS JA (EN ALGUNOS LUGARES, SE LLAMAN BASES, MINISTERIOS, UNIDADES, GAJAS, O GRUPOS PEQUEÑOS).

Hay dos dimensiones en la formación de los equipos JA:

- Participación de los jóvenes
- Demandas del Ministerio Joven

1. EQUIPOS PARA EL CULTO JOVEN
2. EQUIPOS PARA LA ESCUELA SABÁTICA JOVEN
3. EQUIPOS PARA LOS EVENTOS ESPECIALES

“Hay muchas maneras en las cuales la juventud puede encontrar oportunidad para un esfuerzo útil. Al organizarse en grupos misioneros para una obra cristiana, su cooperación evidenciará una ayuda y un estímulo”. (*El ministerio de la bondad*, p. 113.2).

LA PRINCIPAL MOTIVACIÓN DE LOS EQUIPOS JA DEBE SER EL COMPROMISO CON UNA CAUSA. SIN EMBARGO, UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO (RANKING) CON PUNTUACIÓN Y PREMIACIÓN AL FINAL DE CADA SEMESTRE, DIO MUY BUENOS RESULTADOS EN DIVERSAS REGIONES EN EL AUMENTO DEL SENTIMIENTO DE COMPROMISO DE LOS EQUIPOS CON LAS ACTIVIDADES.

"UNA NUEVA ERA CLAMA POR EXCELENCIA. PARA EXTRAER EL MÁXIMO DE LA GENIALIDAD Y MOTIVACIÓN HUMANA, ES NECESARIO TENER LÍDERES CON UNA NUEVA MENTALIDAD, NUEVAS HABILIDADES Y NUEVAS HERRAMIENTAS". STEPHEN R. COVEY

“Lo que los jóvenes necesitan urgentemente son referencias, modelos que inspiren y orienten sus vidas. En otras palabras, un mentor, un acompañante en todos sus procesos vitales y, naturalmente, en los espirituales. Los jóvenes no necesitan referentes perfectos, son conscientes de que no existen. Pero sí necesitan que sean honestos”.

SUGERENCIA DE LECTURA

ORTIZ, Felix. *Cada Joven necesita un mentor.* E625. com.