

# DESENVOLVENDO PESSOAS PARA SERVIR



## COMPETÊNCIA 10 - DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E MENTORING

### **OBJETIVOS:**

- **Liderar pelo exemplo e focar, intencionalmente, na criação de novos líderes por meio do mentoring e do desenvolvimento das competências de liderança.**



**O QUE ESSA NOVA GERAÇÃO  
BUSCA É UM MENTOR, QUE SE  
PREOCUPE COM SEU  
DESENVOLVIMENTO E QUE  
APRESENTE DESAFIOS  
ESTIMULANTES, QUE OS LEVEM A  
VIVER NOVAS EXPERIÊNCIAS  
COMO PROTAGONISTAS NA OBRA  
DE CRISTO.**



**UMA NOVA  
GERAÇÃO DE  
LÍDERES**

# **EIS O DESAFIO QUE ESTÁ NAS MÃOS DA NOVA GERAÇÃO DE LÍDERES JAS. EM TERMOS PRÁTICOS, O QUE ISSO SIGNIFICA?**

- Os líderes JAs devem transformar os jovens em discípulos, conduzindo-os a um relacionamento com Jesus que dure a vida toda.***
- Lidar com os desafios de uma sociedade relativista, que foge de verdades absolutas.***
- Planejar abordagens novas e criativas. É tempo de ouvir os jovens e deixá-los conduzir o movimento missionário.***
- Explorar as novas mídias para alcançar os jovens. Eles estão crescendo com a tecnologia na palma das mãos.***
- Devem encontrar caminhos para transmitir valores e o estilo de vida da igreja aos jovens, de modo que lhes pareçam significativos.***
- Devem dar ao evangelismo, através da compaixão, o primeiro lugar em seu plano de ação.***

# **MENTORING COMO FERRAMENTA DE DESENVOLVIMENTO**



**UM LÍDER TEM COMO PRINCIPAL OBJETIVO GERAR OUTRO LÍDER. OUSE VER TODOS OS SEUS LIDERADOS COMO FUTUROS LÍDERES E COMECE A AGIR A PARTIR DISSO". JOEL COMISKEY**

*Quando se trata do desenvolvimento de líderes, há três tipos de abordagens que podem ser utilizadas:*

**COUNSELING:** *é uma atividade pontual exercida por um conselheiro contratado para ajudar a mapear uma situação ou problema para quem precisa tomar uma decisão importante e impactante na vida pessoal e profissional.*

**COACHING:** *Atividade exercida por um profissional certificado (coach) que se utiliza de técnicas, ferramentas e metodologia, de forma contundente, para apoiar seu cliente (coachee) a atingir resultados, metas ou tomada de decisão.*

**MENTORING:** *Exercida por um líder experiente, que usa seus conhecimentos e vivências em uma determinada área para partilhar experiências com seu protegido ou mentorando.*

**MENTORING  
COMO  
FERRAMENTA DE  
DESENVOLVIMENTO**

# O QUE ENVOLVE O MENTORING?

## **ACOMPANHAMENTO FÍSICO:**

*O mentor busca ajudar os líderes em formação em seu desenvolvimento físico. Descubra quais atividades físicas interessam aos mentorandos e junta-se a eles para realizá-las. Incentiva-os, também, a aprender novas maneiras de serem mais ativos e mais saudáveis.*

## **ACOMPANHAMENTO MORAL:**

*O mentor ajuda o líder em formação a “purificar o seu caminho” (Salmos 119:9).*

## **SUORTE SOCIAL:**

*Ajudar o líder em formação a criar e manter relacionamentos saudáveis. Deve ensinar para os mentoreados a importância da vida em comunidade e de se preocupar com os outros, seguindo, assim, o exemplo de Cristo em aceitar e se fazer disponível para todos os tipos de pessoas.*



# **PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES (PDL JA)**

***O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL JA) da Divisão Sul-Americana é voltado para todos os líderes e líderes em formação que estão envolvidos no ministério jovem. O PDL é, também, um curso de atualização para aqueles que já foram investidos nas classes de liderança JA.***



# O PDL TEM CINCO PROPÓSITOS BÁSICOS:

**01**

Permitir que os participantes compreendam os desafios e possibilidades inerentes à função de líder do Ministério Jovem.

Conscientizar cada participante sobre o valor dos ideais, da história e da visão de discipulado do ministério jovem e sua relevância no contexto da liderança para as novas gerações.

**02**

**03**

Desenvolver habilidades ligadas ao desenvolvimento de pessoas e mentoring, como: espiritualidade, ética, visão, valores e o papel da liderança servidora.

Melhorar a entrega de resultados dos líderes JAs através da formação de uma equipe de trabalho e implementação de um plano de ação com pilares criativos e inovadores.

**04**

**05**

Possibilitar aos participantes uma vivência transformadora mediante um programa prático, interativo, e com recursos disponíveis em uma plataforma virtual.



COMPETÊNCIAS	OBJETIVOS
INSTITUCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viver, promover e ensinar os ideais do Ministério Jovem Adventista.</li> <li>• Conhecer a história, a visão, a missão e o método da IASD e usar tudo isso como referencial para a construção do plano de ação do ministério jovem na igreja local.</li> </ul>
FUNDAMENTOS FILOSÓFICOS DA LIDERANÇA E VISÃO DE DISCIPULADO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entender os princípios do discipulado bíblico e suas aplicações para o ministério jovem. Implementar ações intencionais para o discipulado integral dos jovens adventistas.</li> </ul>
ÉTICA E ESPIRITUALIDADE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser um referencial ético e espiritual para a juventude.</li> <li>• Liderar uma revolução espiritual na vida dos jovens adventistas, fortalecendo a devoção pessoal, adoração e o ensino das Escrituras.</li> </ul>
CRIAÇÃO DE COMUNIDADES SAUDÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer o discipulado integral através da criação de comunidades saudáveis, pastoreio e sociabilização para a juventude.</li> </ul>
CAUSA E ENGAJAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engajar os jovens nos projetos de missão através dos seus dons para cumprir a comissão de At 1:8.</li> </ul>
PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO NA IGREJA LOCAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tornar o ministério jovem relevante para a igreja local e integrar os jovens nas ações missionárias e na vida da igreja.</li> <li>• Preparar-se a partir de treinamentos e materiais disponíveis e apresentar um cronograma de ações e propósitos para o ministério.</li> </ul>
TRABALHO EM EQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar o ministério jovem da igreja local em equipes e fortalecer as ações, programas e projetos com ênfase no discipulado.</li> <li>• Saber ouvir e lidar com todos os tipos de pessoas e objetivos, criando, assim, grupos fortes e engajados na missão.</li> <li>• Saber valorizar os relacionamentos e as necessidades das pessoas, tornando as equipes fortes, humanas e cada vez mais unidas.</li> </ul>
COMUNICAÇÃO COM AS NOVAS GERAÇÕES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transpor o abismo comunicacional fortalecendo o diálogo com as novas gerações através das novas mídias.</li> <li>• Estar atualizado dos meios sociais utilizados pelos jovens e fazer-se presente e atuante em todas as redes, mas sem abrir mão do “face to face”.</li> </ul>
INOVAÇÃO E CRIATIVIDADE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar um ambiente propício para a criatividade e a inovação</li> </ul> <p>Incentivar o surgimento de ministérios de serviço para atender às necessidades da comunidade.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar as tendências e mudanças diárias da sociedade, entendendo, assim, como alcançar pessoas para o Reino de Deus de forma eficaz e intencional.</li> </ul>
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E MENTORING	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderar pelo exemplo e focar, intencionalmente, na criação de novos líderes por meio do mentoring e do desenvolvimento das competências de liderança.</li> </ul>

# **FERRAMENTAS DISPONÍVEIS:**

- **Manual do Ministério Jovem**
- **Site oficial do PDL JA**  
([www.liderja.com](http://www.liderja.com))
- **Aplicativo para Android e IOS**
- **Videoaulas**
- **Apresentações em PowerPoint**



# ORGANIZAÇÃO E ESTRUTURA DO CLUBE DE LÍDERES

**01 - O clube de líderes pode ser organizado na igreja local, cidade, distrito, ou região, com autorização do Departamento do Ministério Jovem da Associação/Missão**

**02 - A direção do clube de líderes deve ser aprovada em uma comissão de nomeações, com a participação dos pastores distritais, coordenação regional e dos líderes de jovens das igrejas locais.**

**03 - Os critérios para participar de um clube de líderes são os mesmos pré requisitos para o início do cartão de líder JA.**

**04 - Os membros iniciantes do clube de líderes são chamados de líderes em formação, uma vez que os mesmos ainda estão se preparando para a investidura em líder JA.**



# ORGANIZAÇÃO E ESTRUTURA DO CLUBE DE LÍDERES

**05 - As reuniões do clube de líder devem ser regulares, podendo ocorrer, no mínimo, uma vez ao mês. A programação e a duração da reunião é flexível, mas devem ser informadas com antecedência aos participantes.**

**06 - As reuniões do clube de líderes incluem: a) meditações bíblicas que abordam as bases do discipulado; b) desenvolvimento das competências de liderança através de palestras, seminários, workshop ou roda de diálogo; c) acompanhamento dos requisitos do cartão de líder JA; d) espaço interativo para troca de experiências.**

**07 - O uniforme de atividades do clube de líderes é opcional, e, quando houver, deve seguir as orientações do departamento do ministério jovem da Associação/Missão.**

**08 - O uniforme oficial de líder JA é de uso exclusivo dos líderes já investidos.**



1. Todo candidato a líder deverá:
- a) Ser um membro batizado da Igreja Adventista da Igreja local.
  - b) Ter uma recomendação por escrito da comissão da Igreja local.
  - c) Estar em harmonia com os princípios da Igreja e ser um dizimista fiel.
  - d) Participar de um clube de líderes do Ministério Jovem ou coordenador de jovens, campo local, ser membro ativo do Ministério Jovem da igreja local e/ou participar da equipe de coordenação distrital ou regional.
  - e) Ser membro ativo do Ministério Jovem em um programa de desenvolvimento de líderes.
  - f) Escrever uma reflexão sobre os ideais do Ministério Jovem e apresentar em um culto Jovem ou reunião do clube de líderes.
  - g) Participar do Curso de Liderança do Ministério Jovem (10 horas) promovido pela Associação/Missão e/ou do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL JA) da Divisão Sul-Americana e apresentar certificação.

(61) 3701-1818 / [www.adventistas.org](http://www.adventistas.org)  
 Divisão Sul-Americana - Av L3 sul, SCS, Quadra 611, Conjunto D, Parte C, Asa Sul, CEP 70200-710  
 Brasília - DF - Brasil

*[Assinatura]*

# GARTÃO DO LÍDER JA

**DIVISÃO SUL-AMERICANA**

de caminhada e/ou um projeto pessoal de exercícios físicos e mudança de estilo de vida.

o tema anual do Ministério Jovem em pelo menos um deles).

• Demonstrar o seu crescimento como líder de jovens e no desenvolvimento de outros líderes completando três dos seguintes itens:

de caminhada e/ou um projeto pessoal de exercícios físicos e mudança de estilo de vida.

**MISSÃO / SERVIÇO NA COMUNIDADE**

- Participar ativamente em cinco dos seguintes projetos ou servir como voluntário do OYM/SVA:
  - a) 10 Dias de Oração
  - b) Global Youth Day
  - c) Semanas de Oração Jovem
  - d) Dia das Mães
  - e) Dia dos Pais
  - f) Projeto Misericórdia
  - g) Projeto Esperança
  - h) Projeto Sonhando Alto
  - i) Quilômetro de Natal
  - j) Dia do Fazer o Bem
  - k) Vida por Vida
- Acompanhar o pastor e/ou ancião na visita e um jovem afastado da igreja (Projeto Reencontro/Missão Resgate).
- Organizar um desafio missionário cristivo ou projeto social com o PDL, Escola Sabatina Jovem, Coral Jovem e/ou Ministério Jovem da igreja local e apresentar o esboço do projeto e o relatório da atividade em vídeo.
- Servir como evangelista ou membro da equipe organizadora em uma campanha de evangelismo público (Missão Calete, Semana Santa ou Evangelismo de Colheita).
- Ministar uma série de 10 estudos bíblicos para um amigo não adventista e/ou servir como instrutor de classe bíblica por um período de 6 meses.

**LIDERANÇA / DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

- Dirigir duas palestras na área de liderança e documentar o conteúdo no portfólio (slides, vídeos e textos).
- Alguns temas sugestivos são encontrados abaixo:
  - a) Liderança para as novas gerações
  - b) O líder JA como mentos
  - c) Os desafios da pós-modernidade
  - d) Criatividade e inovação
  - e) Trabalho em equipe
  - f) Liderança servidora
  - g) Disciplina e missão
  - h) Vida em comunidade
  - i) Meu talento, meu ministério
- Preparar dois programas para o culto jovem. (Ênfase

o tema anual do Ministério Jovem em pelo menos um deles).

• Demonstrar o seu crescimento como líder de jovens e no desenvolvimento de outros líderes completando três dos seguintes itens:

- a) Participar da equipe organizadora do acampamento de verão, congresso de jovens, vigília Jovem ou semana de oração Jovem.
- b) Servir como professor ou professor auxiliar de uma classe de escola sabatina Jovem por um ano.
- c) Integrar à equipe do Ministério Jovem da igreja local, no desenvolvimento de outros líderes completando três dos seguintes itens:
  - a) Assistir à Convenção do Ministério Jovem da Associação/Missão
  - b) Participar do curso de formação para liderança Jovem.
  - c) Servir como mentor, por um período mínimo de seis meses, de um líder em formação para liderança Jovem.
  - d) Escrever uma reflexão final sobre o seu desenvolvimento como líder do Ministério Jovem, demonstrando claramente o crescimento nas 10 competências do Programa de Formação de Líderes (PDL JA). A reflexão deve ser escrita em primeira pessoa e ter, no mínimo, três páginas.
- e) O candidato à investidura de líder JA deverá completar satisfatoriamente cada um dos requisitos das quatro áreas. A conclusão de cada um dos requisitos das quatro áreas orientará o Clube de Líderes, conforme orientação do campo local. Após a entrega do portfólio ao Ministério Jovem da Associação/Missão, o líder em formação aguardará a autorização para investidura.

**ÁREAS DE DESENVOLVIMENTO**

**COMUNHÃO / CRESCIMENTO ESPIRITUAL**

- Fortalecer a devoção pessoal através da participação no projeto **SPRINT/RODEUS** e apresentar um diário devocional de 40 dias.
- Ler e estudar a Lição da Escola Sabatina, como preparado pela DSA, disponível na sua Associação/Missão.
- Ler o livro ou ouvir do áudio book Caminho a Cristo e apresentar uma reação à leitura de duas páginas.
- Ler o livro Mensagem aos Jovens e apresentar uma reação à leitura de quatro páginas.
- Assistir ao filme "Como tudo começou" ou ler o livro Nossa Herança e apresentar uma reação de duas páginas ou uma reação em vídeo de 5 minutos.
- Participar de um seminário sobre as crenças distintivas da Igreja Adventista do Sétimo Dia organizado pelo pastor distrital ou pela Associação/Missão.
- Apresentar uma palestra sobre uma das 28 crenças da JA2D em uma classe bíblica e/ou vigília do Ministério Jovem. O material deve ser disponibilizado em vídeo e/ou apresentação de slides.

**RELACIONAMENTO / VIDA EM COMUNIDADE**

- 1. Liderar ou participar ativamente de um Pequeno Grupo por um período mínimo de um ano.
- 2. Preparar três lições criativas entre os temas sugeridos abaixo e compartilhar em reuniões de pequenos grupos:
  - a) Música
  - b) Modéstia cristã
  - c) Saúde e temperança
  - d) Memória e sexualidade
  - e) Recreação e diversões
  - f) Pais e filhos
  - g) Uso da internet
  - h) Amizade
  - i) Ideologia de gênero
  - j) Jogos
  - k) Magia e ficção
  - l) Ditto remédios naturais
- 3. Criar os esboços e realizar dois programas de sociabilização para jovens.
- 4. Participar por um período de três meses de um clube

**DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

- Participar ativamente em cinco dos seguintes projetos ou servir como voluntário do OYM/SVA:
  - a) 10 Dias de Oração
  - b) Global Youth Day
  - c) Semanas de Oração Jovem
  - d) Dia das Mães
  - e) Dia dos Pais
  - f) Projeto Misericórdia
  - g) Projeto Esperança
  - h) Projeto Sonhando Alto
  - i) Quilômetro de Natal
  - j) Dia do Fazer o Bem
  - k) Vida por Vida
- Acompanhar o pastor e/ou ancião na visita e um jovem afastado da igreja (Projeto Reencontro/Missão Resgate).
- Organizar um desafio missionário cristivo ou projeto social com o PDL, Escola Sabatina Jovem, Coral Jovem e/ou Ministério Jovem da igreja local e apresentar o esboço do projeto e o relatório da atividade em vídeo.
- Servir como evangelista ou membro da equipe organizadora em uma campanha de evangelismo público (Missão Calete, Semana Santa ou Evangelismo de Colheita).
- Ministar uma série de 10 estudos bíblicos para um amigo não adventista e/ou servir como instrutor de classe bíblica por um período de 6 meses.

**LIDERANÇA / DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

- Dirigir duas palestras na área de liderança e documentar o conteúdo no portfólio (slides, vídeos e textos).
- Alguns temas sugestivos são encontrados abaixo:
  - a) Liderança para as novas gerações
  - b) O líder JA como mentos
  - c) Os desafios da pós-modernidade
  - d) Criatividade e inovação
  - e) Trabalho em equipe
  - f) Liderança servidora
  - g) Disciplina e missão
  - h) Vida em comunidade
  - i) Meu talento, meu ministério
- Preparar dois programas para o culto jovem. (Ênfase



## UNIFORME JA - FEMININO

- **Camisa:** Branca lisa, sem detalhes. Modelo social acinturada, com 2 botões superiores abertos e bolso pequeno do lado esquerdo com manga curta ou comprida.
  - **Blazer (modelo spencer):** Em tecido azul marinho, com 2 bolsos opcionais (esquerdo e direito) embutidos na parte inferior e um bolso embutido na parte superior esquerda para uso da insígnia JA em metal e o respectivo distintivo de liderança na lapela direita. Com 1 botão central na frente, conforme o modelo.
  - **Lenço:** Na cor vinho com pontas. Uma tira no tamanho 85 x 6 cm. Cada União poderá optar pelos modelos oficiais 1, 2 e 3 apresentados pela DSA, e definir como padrão junto aos seus Campos.
  - **Saia:** Acinturada em tecido cinza grafite médio liso, com racho atrás. A base da saia é de 3 cm acima do joelho.
  - **Meia:** Opcional. Se usar, a meia-calça deve ser cor da pele.
- Sapatos:** Pretos.

**UNIFORME  
JA**



## UNIFORME JA - MASCULINO

- **Camisa:** Branca lisa, sem detalhes. Modelo social, com manga curta ou comprida.
- **Gravata:** Lisa na cor vinho. (Uso obrigatório).
- **Calça:** Social cinza grafite médio, liso, com 6 passadores, dois bolsos traseiros embutidos. Dois bolsos dianteiros em diagonal modelo faca. O tecido poderá ser adquirido na loja da Associação/Missão.
- **Meias:** Pretas.
- **Sapatos e cinto:** Pretos.
- **Blazer (modelo terno padrão):** Em tecido azul marinho, com 2 bolsos inferiores (esquerdo e direito) embutidos, e um bolso pequeno superior do lado esquerdo para uso da insígnia JA e respectivo distintivo de liderança na lapela direita. Com 2 botões na frente e 3 na manga, conforme modelo.

**UNIFORME  
JA**

# A INVESTIDURA DO LÍDER JA

Para que a investidura do líder JA aconteça corretamente, é necessário:

- Que seja breve, simples e significativa.
- Que tenha objetivos bem definidos.
- Que haja ensaios.
- Que sejam mantidas algumas tradições.
- Que os símbolos sejam respeitados.
- Que haja mudanças, quando necessário.
- Que todos participem.
- Que tudo seja registrado.
- Que haja surpresas e criatividade.





“Os desertores dizem “nós não deixamos a igreja, mas a igreja nos deixou”.



### **DICA DE LEITURA**

David Kinnaman, *You Lost Me* (Grand Rapids, MI: Baker Books, 2011)

